

عَلَى الْمَذَاهِبِ الْأَرْبَعَةِ

عَبْدُ الرَّحْمَنِ الْجَزِيرِي

[.] .



-

()

.

:

» :

:

«

:

:

«

»

«

»

:

) :

«

»

.

. [] (

[]

)

()

(/ :

:

:

()

:

·

·

·

· ·

· · ·

·

· · ·

·

·

·

·

·

·

·

·

.

:

.

:

:

.

.

:

.

:

:

:

:

.

:

.

:

:

:

.

:

:

.

:

]

[

·
·

·

·
·

·

·
·

·

·

·
·

·

·
·

·

·

— —

[illegible]

$$\vdots \quad ()$$

[]

.

[]

.

[]

.

.

.

.

.«

.

:

.

» :

.

[]

[]

.

.

.

:

:

.

()

.

.

:

.

:

:

()

.

.

.

.

:

.

:

:

()

.

.

.

:

()

.

.

:

()

.

[]

·
» :
: «
« » []

·
:

·

·

: ()

« »

:

《 》

《 》 :

:[]
:

《 》 :

》 :

《

[]

《

》

.

:

:

.

.

:

()

:

()

.

:

.

:

《

》

《

》 :

.

:

:

) :

[]

[]

《

》

[]

》

[]

《

(

: ()

:

:

:

: ()

: : ()

》 : ()

《

[]

[]

[]

:

:

.

:

: ()

.«

»

.

.«

»

«

»

: ()

: ()

:

:

«

»

.«

»

«

»

:

[]

:

:

[]

:

[]

:

:

()

:

«

»

:

» :

«

:

()

:

()

[]

.

» :

:

«

:

.

.

.

:

.

.

:

.

.

:

:

()

.

[]

[]

[]

» :

«

.

:

:

:

:

.

.

:

.

:

:

.

:

:

.

:

.

:

()

()

()

[]

() :

[]

()

:

()

-

-

-

-

-

»

《

-

-

-

-

:

:

:

:

:

-

-

-

-

-

《 》 . : :

《 》

《 》

.

.

.

.

.

《 》

.

.

:

:

:

:

:

.

:

:

.

:

.

«

»

:

:

:

.

:

:

:

:

.

«

»

⋮ ⋮

⋮ ⋮

.

⋮ ⋮

⋮ -

[]

:

[]

: -

: - :

.

: -

: - .

.

:

:

- - : ()

: ()

« »

·
·

· · · · ·
· · · · ·

·

·

·

·

-

-

：

《 》

》：

《

。

· · · · ·

。

《 》：

。

《 》：

。

。

•
•

•

•

« »

•

•
•

•

.

:

:

.

:

:

:

» :

.

«

[]

[]

.

.

.

()

:

.

:

()

.

:

[]

[]

.

:

:

:

:

:

:

()

:

()

:

:

：

。

。

：

。

：

：

：

。

：

。

：

：

：

：

。

：

。

：

。

：

。

：

：

。

《

。

。

》

[]

《

》

。

：

：

：

()

[]

：

：

：

《

》

《

》

：

：

()

.

.

[]

:

:

.

:

:

:

:

:

:

.

《

》

:

()

《

》

:

:

[]

: : : ()

-:

. : :

.

:

.

:

.

:

.

.

:

:

-:

:

.

:

:

.

:

.

:

-:

:

:

.

:

.

.

:

:

:

:

:

.

.

:

:

.

:

:

» :

«

:

:

:

.

.

:

:

:

:

:

:

:

.

:

:

.

.

:

-

:

-

-

-

.

:

:

- -

-

[]

-

:

:

()

.

:

.

. []
.

:

:

:

:

-

-

:

:

:

()

[]

.

: ()

.

:

:

:

:

-

-

:

:

:

:

— — —

•

[]

:

:

:

:

.

:

:

:

:

:

.

.

:

.

:

.

:

()

[]

:

[,]

: ()

: :

:

: :

:

:

∴ ∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

»

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

： 《 》：

《 》： 。

：

。

： 《 》： 。

： ：

：

：

-

- -

-

： 。

。

：

：

。

：

》：

《 》：

》：

《

《

。

/

.

:

:

.

-

-

:

:

:

[]

.

[]

.

.«

»

.

:

()

.

:

()

∴ ∴

∴ ∴

∴ ∴

∴

∴ ∴ ∴

∴ ∴ ∴

∴

∴

∴ ∴ ∴

[]

()

[]

.

: ()

: :
:

- -

- -

·
:
:

:

·

:

:

·

:

:

:

:

-

-

·

·

-

-

·

《

》

:

-

-

() () () :

() () () : ()
() ()

:

: -

.

:

: - -

.

: -

[]

.

.

: ()

» :

«

[]

.

: :

: ()

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

•

•

•

•

•

•

•

•

•

•

•

•

:

•

•

•

•

•

.

•

•

•

•

•

•

•

•

•

—

•

•

•

•

•

•

•

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. This is essential for ensuring the integrity of the financial system and for providing a clear audit trail. The document emphasizes that every transaction, no matter how small, should be properly documented and recorded.

2. The second part of the document outlines the procedures for handling cash and other assets. It stresses the need for strict controls and oversight to prevent any misappropriation of funds. The document also discusses the importance of regular reconciliations and the role of the internal audit function in monitoring compliance with these procedures.

3. The third part of the document addresses the issue of budgeting and financial planning. It highlights the need for a realistic and well-defined budget that takes into account all potential risks and uncertainties. The document also discusses the importance of regular monitoring and reporting on budget performance.

4. The fourth part of the document discusses the importance of transparency and communication in financial reporting. It emphasizes the need for clear and concise reporting that provides a comprehensive overview of the organization's financial position. The document also discusses the importance of engaging with stakeholders and providing them with timely and accurate information.

5. The fifth part of the document discusses the importance of risk management in financial reporting. It emphasizes the need for a robust risk management framework that identifies, assesses, and mitigates all potential risks. The document also discusses the importance of regular risk assessments and the role of the internal audit function in monitoring compliance with these procedures.

6. The sixth part of the document discusses the importance of data security and privacy in financial reporting. It emphasizes the need for a robust data security framework that protects all financial data from unauthorized access and disclosure. The document also discusses the importance of regular data backups and the role of the internal audit function in monitoring compliance with these procedures.

7. The seventh part of the document discusses the importance of ethical considerations in financial reporting. It emphasizes the need for a strong ethical framework that guides all financial reporting activities. The document also discusses the importance of regular ethical training and the role of the internal audit function in monitoring compliance with these procedures.

8. The eighth part of the document discusses the importance of continuous improvement in financial reporting. It emphasizes the need for a culture of continuous improvement that encourages all employees to identify and report any areas for improvement. The document also discusses the importance of regular reviews and the role of the internal audit function in monitoring compliance with these procedures.

.

.

.

[]

.

《

》

.

《

》

《

》

.

:

()

:

.

:

:

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

-

-

.

.

[]

[]

.

.

.

.

.

.

.

:

()

.

.

:

()

.

.

.

.

《

》

[]

.

.

[]

:

()

.

:

.

:

()

[]

.

. : : : ()

:

:

.

:

:

:

:

«

»

«

»

. :

.« »

:

:

:

:

:

:

:

):

(

[]
.

: ()

.« »

:

:

:

:

:

- -

- -

-

-

.

- -

-

:

.

:

.

.

.

.

:

-

-

.

.

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

.

.

-

-

-

-

.

.

:

:

-

.

-

.

-

:

:

-

.

:

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

.

:

.

:

.

.

:

.

:

.

:

.

:

.

:

.

:

.

:

.

:

.

.

:

.

:

.

-

-

:

.

.

.

.

.

.

:

:

.

:

.

:

:

.

:

:

.

:

:

:

:

.

:

:

.

:
 :
 :
 :

:
 :
 :

:
 :
 :
 :

:
 :
 :

.

.

:

.

:

.

:

∴

∴

∴

.

-

-

∴

∴

∴

.«

»

.

.

:

.

:

:

.

:

:

.

.

:

:

.

:

:

:

:

.

:

:

.

:

:

-

-

.

:

:

:

:

:

:

：

：

[]

，

：

()

： ；

· ·

：

：

·

·

·

：

：

·

·

·

·《

》

·

·

·

·

：

：

：

：

：

：

·

·

：

：

·

·

·

·

[]

.

.

:

:

()

:

.«

»

» :

:

:

:

«

-

-

-

-

:

.

-

:

:

.

):

.

(

.

.

- -

- -

.

:

.

:

.

:

:

:

-

-

«

»

:

.

:

:

:

:

.

:

-

-

:

:

:

:

-

-

-

.

.

.

.

.

.

《

》

.

:

.

.

.

.

.

.

.

.

.

:

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

:

:

:

:

:

:

:

:

:

.

:

.

:

-

-

.

:

.

.

.

.

:

:

:

:

.

:

:

:

:

:

:

:

.

:

.

[]

:

:

:

:

:

:

:

.

.

.

.

.

.

.

.

()

:

.

.

.

.

:

.

:

.

.

.

.

:

.

.

.

:

.

.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

« »

.....

.....

∴

[]

.

.

∴

.

.

.

∴

∴

∴

∴

.

∴

∴

∴

.

∴

∴

∴

∴

.

∴

∴

()

•
•

•

•

•

•

•

•
•

•

•

•
•

•

:« »

•

•

•

•

•

•

•

1

•

•

：

：

·

：

—

—

：

[]

：

：

：

：

：

：

：

()

·

：

《

》

[]

[]

[]

: ()

: ()

: ()

：

-

-

：

：

。

。

。

。

-

-

。

。

。

》：

《

》

《

《

》

。

。

。

。

。

。

：

：

。

：

：

。

。

。

：

[]

：

[]

。

： ()

： ()

：

：

《

》

：

：

.

:

:

《

》

:

:

:

:

.

.

:

:

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

.

:

:

.

:

.

《

》

《

》

:

:

:

:

:

:

《

》

:

:

《

》

[]

.

:

()

:

:

《

》

:

.

《

》

:

-

-

.

.

:

:

:

.

.

.

-

-

.

.

.

:

:

-

-

.

:

:

:

:

:

:

.

:

:

[]

[]

: ()

« »

:

:

: ()

:

:

« »

[]

-

[]

:

:

:

:

:

:

[]

: ()

: ()

: ()

1. [http://www.who.int](#)
2. [http://www.who.int](#)
3. [http://www.who.int](#)
4. [http://www.who.int](#)
5. [http://www.who.int](#)
6. [http://www.who.int](#)
7. [http://www.who.int](#)
8. [http://www.who.int](#)
9. [http://www.who.int](#)
10. [http://www.who.int](#)
11. [http://www.who.int](#)
12. [http://www.who.int](#)
13. [http://www.who.int](#)
14. [http://www.who.int](#)
15. [http://www.who.int](#)
16. [http://www.who.int](#)
17. [http://www.who.int](#)
18. [http://www.who.int](#)
19. [http://www.who.int](#)
20. [http://www.who.int](#)
21. [http://www.who.int](#)
22. [http://www.who.int](#)
23. [http://www.who.int](#)
24. [http://www.who.int](#)
25. [http://www.who.int](#)
26. [http://www.who.int](#)
27. [http://www.who.int](#)
28. [http://www.who.int](#)
29. [http://www.who.int](#)
30. [http://www.who.int](#)
31. [http://www.who.int](#)
32. [http://www.who.int](#)
33. [http://www.who.int](#)
34. [http://www.who.int](#)
35. [http://www.who.int](#)
36. [http://www.who.int](#)
37. [http://www.who.int](#)
38. [http://www.who.int](#)
39. [http://www.who.int](#)
40. [http://www.who.int](#)
41. [http://www.who.int](#)
42. [http://www.who.int](#)
43. [http://www.who.int](#)
44. [http://www.who.int](#)
45. [http://www.who.int](#)
46. [http://www.who.int](#)
47. [http://www.who.int](#)
48. [http://www.who.int](#)
49. [http://www.who.int](#)
50. [http://www.who.int](#)
51. [http://www.who.int](#)
52. [http://www.who.int](#)
53. [http://www.who.int](#)
54. [http://www.who.int](#)
55. [http://www.who.int](#)
56. [http://www.who.int](#)
57. [http://www.who.int](#)
58. [http://www.who.int](#)
59. [http://www.who.int](#)
60. [http://www.who.int](#)
61. [http://www.who.int](#)
62. [http://www.who.int](#)
63. [http://www.who.int](#)
64. [http://www.who.int](#)
65. [http://www.who.int](#)
66. [http://www.who.int](#)
67. [http://www.who.int](#)
68. [http://www.who.int](#)
69. [http://www.who.int](#)
70. [http://www.who.int](#)
71. [http://www.who.int](#)
72. [http://www.who.int](#)
73. [http://www.who.int](#)
74. [http://www.who.int](#)
75. [http://www.who.int](#)
76. [http://www.who.int](#)
77. [http://www.who.int](#)
78. [http://www.who.int](#)
79. [http://www.who.int](#)
80. [http://www.who.int](#)
81. [http://www.who.int](#)
82. [http://www.who.int](#)
83. [http://www.who.int](#)
84. [http://www.who.int](#)
85. [http://www.who.int](#)
86. [http://www.who.int](#)
87. [http://www.who.int](#)
88. [http://www.who.int](#)
89. [http://www.who.int](#)
90. [http://www.who.int](#)
91. [http://www.who.int](#)
92. [http://www.who.int](#)
93. [http://www.who.int](#)
94. [http://www.who.int](#)
95. [http://www.who.int](#)
96. [http://www.who.int](#)
97. [http://www.who.int](#)
98. [http://www.who.int](#)
99. [http://www.who.int](#)
100. [http://www.who.int](#)

.

-

-

:

:

.

»

.

.

.«

[]

.

:

()

:

:

.

.

.

.

.

.

.

.

-

-

.

: -() -

. .

. .

. .

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

-

-

.

-

-

-

.

.

.

.

-

-

.

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

.

.

.« . »

:

:

!

« »

:

!

:

!

:

:

:

:

:

.

[]

[]

:

:

» :

«

:

()

:

()

》：

，《

，《 》

：

〔 〕

： （）

：

：

- -

.

[] :

: ! : » :

«

.

.

» : :

.

:

:
:
:

: ()

.

《 》 :

《 》 :

.

.《 》

[] :

.

.

-

-

.

《 》

.《 》 []

:

.

.

.

.

.

.

.

:

:

: ()

:

:

《 》

》

: ()

.

[]

:

:

[]

:

:

[]

:

:

()

:

()

:

:

()

«

»

[]

.

:

[]

.

: ()

.

:

.

:

.

:

: ()

-

-

«

»

- -

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

《

》

() :

:

:

.

《

》

:

:

.

:

-

:

-

-

[]

.

:

:

:

:

:

()

.

.

-

-

.

.

∴

∴

∴

∴

.

∴

.

[]

:

[]

:

[]

:

.

:

.

.

»] .

. [

«

:

:

« »

- -

:

- -

- - :

-

- :

- - :

.

:

.

.

.

:

:

[]

.

: ()

.

:

.

:

» :

.

.«

:

.

：

：

：

：

[]

，

：

()

：

：

—

，—

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

：

[]

：

[]

[]

：

，《

》

： ()

：

： ()

： ()

[]

:

:

.

.

»

«

[]

[]

: ()

: ()

.

: ()

.

:

[]

: : : : :

()

)] - -

[() (

: : :

- - -

-

- -

- -

- -

-

-

.

∴

∴

《

》

《

》

∴

∴

∴

∴

.

∴

.

∴

∴

-

-

.

⋮

⋮

⋮

-

-

.

.

«

»

.

:

《

》

- -

- -

-

-

-

-

:

:

.

:

.

.

- -

∴

∴

.

∴

∴

∴

- -

.

- -

∴

∴

∴

- -

∴

《 》

[]
.

《 》

:

:

:

:

《 》

:- -

()

《 》

[]

:

:

:

()

- -

:

.

.

:

.

.

:

.

: :

.

: : :

: :

: :

.

: :

.

: :

: :

«

>>

« »

« »

.

.

:

.

[]

.

: ()

:

:

.

:

-

-

:

:

.

.

.

:

:

:

):

-

-

:

(

):

(

.

:

:

.

.

-

-

-

-

.

:

:

(

):

.

:

∴ ∴

∴ ∴

·

∴

·

[]

·

∴«

» ∴

·

·

∴

()

∴

∴

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

·

»

-

-

:

«

.

.

:

«

»

-

:

-

-

-

:

:

:

:

:

:

[

]

:

:

:

:

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

.

.

∴

∴

∴

∴

∴

：

：

》：

《

：

。

：

。

[]

。

：

()

。

：

。

：

。

[]

[]

[]

[]

«

»

:

()

:

()

:

()

:

:

()

1
2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

.

:

《

》

《

》

.

.《

》

.

[]

:

()

.

:

.

:

.

:

[]

[]

[]

: ()

: ()

:

: ()

:

[]
.

:
:

:
:

.

.

:
:

()

.

:
:

.

:
:

:
:

.

:
:

.

:
:

() :

-

- « »

-

[]

[]

: ()

: ()

- -

« »

.« - »

: : : :

: : : :

: : : :

: : : : :

:

: ()

.- -

: :

- - : :

. .
. .

:
:

[]
.

:
:
[]

: ()
: ()

：

： ：

：

：

-

-

.

：《 》

.

： ！ ：

： 《 》

-

-

)：

-

-

(

:

:

《

》 :

.

:

:

»

: []

: [] «

: []

: ()

: ()

: ()

: []

: []

: []

: ()

.

.

:

.

:

«

-

»

.

:

:

:

:

: ()

.

: ()

：

[]

：

《

》

：

()

：

：

：

[]

.

:

:

:

:

()

-

-

.

.

:

:

.

:

.

[]

.

- -

:

:

:

()

《

》

:

:

:

[]

[]

: :

: ()

:

:

:

:

:

:

: ()

:

.

[]

[]

[]

:

:

:

[]

: ()

: ()

: ()

.

:

: ()

.

:

[]

.

.

:

[]

.

[]

: ()

: ()

.

:

: ()

-

-

.

:

.

⋮

⋮

.

⋮

.

.

-

-

-

-

.

[]

.

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

.

(

):

:

-

[]

.

):

.

(

.

:

:

()

:

()

- -

- -

·
·

-

.

-

-

·
·

- -

.

:
:

:
:

:
:

.

:
:

:
:

» :
:

«

:
:

:
:

.

： ； []

[]

：

[]

[]

《 》

： ()

：

《 》

： ()

： ()

： ()

：

.

:

.

:

[]

[]

.«

»

:

.

:

.

:

:

()

:

()

[]

[]

[]

[]

: ()

: : ()

: ()

:
:

:

: ()

[]

[]

[]

[]

: ()

: ()

: ()

:

: ()

:

.

:

:

]

[: :]

:

:

-

-

-

-

-

.

.

.

[]

.

[]

:

:

()

.

:

.

.

:

:

«

»

.

.

.

.

.

:

:

()

:

[]

: ()

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

[]

[]

: ()

:

: : ()

:

:

[]

[]

·
:

: ()

« » :

: ()

.

[]

[]

[]
.

: ()

: ()

()

:

:

.

:

.

:

.

:

:

[]

:

[]

[]

.

()

:

:

:

:

()

:

:

()

:

[]

.

:

:

.

.

:

:

:

()

:

.

:

:

-

-

.

:

:

.

[]
.

[]

[]
.

: ()

:

:

:

: ()

: ()

[]

:

[]

: ()

:

: : ()

：

：

—

《

》：

：

：

：

：

：

[]

.

: ()

: :

.

:

:

.

.

.

.

.

· · · · ·

·

·

·

[]

·

·

·

·

·

«

»

·

·

()

[]

[]

:

()

:

:

:

()

[]

.

:

:

.

:

:

:

:

()

:

:

:

:

.

：

)：

(

》：

《

：

》：

：

：

《

《

》

·

》：：

《

·

：

《

》：

《

》

：

[]
.

*) :

.(

) :

.

(

() ()

[.] .

() :

» :

.«

:

:

:

:

) :

(

:

:

«

»

.

.

:

:

.

.

:

:

.«

» :

):

):

(

(

» :

.«

.

() : :

[] :

[]

: ()

:

: : : ()

[]

:

.

:

:

:

:

:

:

:

.

:

:

:

:

:

.

.

:

:

:

:

:

:

:

()

:

：

》：

《

。

：

。

：

：

。

。

。

：

：

：

：

：

：

：

：

：

：

：

：

：

： ． ； ． ．

：

： ；

：

．

．

：

：

：

：

：

．

《

》：

《

》

《

》

．

：

：

．

-

-

.() :

:

.

:

:

.

) :

(

» :

:

:

:

:

:

《

:

》：

《

》

:

《

.

-

-

:

:

.

:

]

[

《

》

.

:

.

[] :

: ()

.

.

.

:

:

.

:

:

.

: :

]

] : [

[

:

:

:

» :

:

:

«

.

[]

-

-

.

]

[
[]

:

: ()

.

:

:

.

: ()

]

[

[]

]

: ()

:

:

[] [()]
[]
.

: :

.

:

: :

:

.

[]

.

[]

.

: :

()

-

-

.«

» :

:

()

«

» :

.

.

:

» :

.«

.

》：

：

《

》：

《

：

：

：

《

》

.

：

：

：

：

：

.

：

：

：

：

：

：

:

:

:

.

:

:

:

:

:

.

.

:

.

:

:

:

.

. :

[]

[]

.

:

:

.

:

()

:

()

«

»

:

.

:

.

:

.

:

:

[]

()

:

:

:

:

.

[]

[]

[]

[]

[]

.

: ()

: ()

.

: ()

: ()

.

:

. : ()

[]

[]

.

[]

[]

[]

: ()

: ()

: ()

: . : ()

. :

. : ()

[]
.

[]

[]

:
.[]
.

-

-

[]

: ()

: ()

: ()

] : ()

[.
: ()

].

.[()

《

》

:

:

:

:

:

:

.

.

[]

.

.

:

()

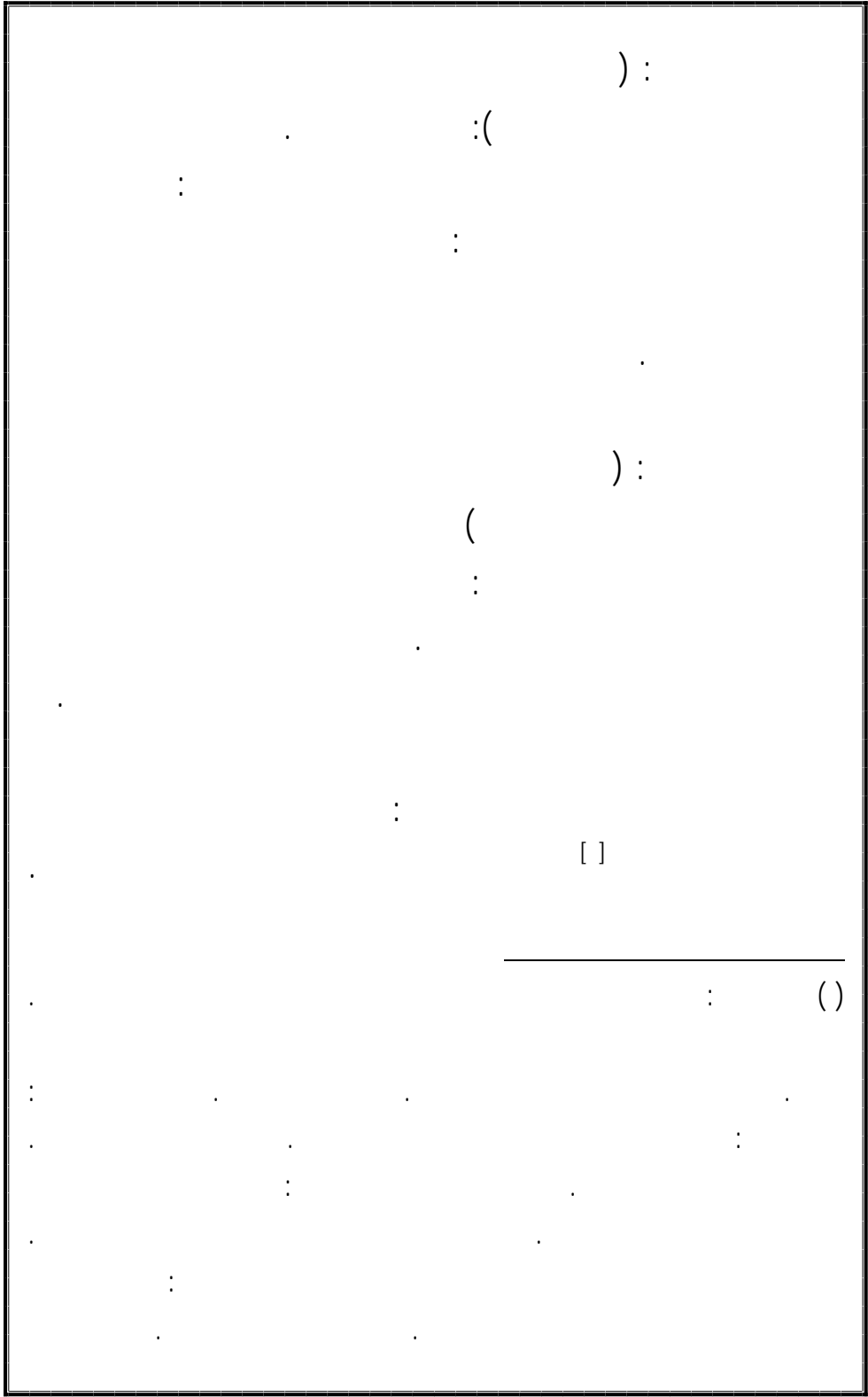
:

[]

[]

: ()

: ()



1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes the need for transparency and accountability in financial reporting.

2. The second part of the document outlines the various methods and techniques used to collect and analyze data. It includes a detailed description of the experimental design and the procedures followed during the study.

3. The third part of the document presents the results of the study, including a comparison of the findings with previous research. It also discusses the implications of the results for future research and practice.

4. The fourth part of the document provides a conclusion and a summary of the key findings. It also includes a list of references and a bibliography of the sources used in the study.

5. The fifth part of the document contains a list of appendices, which include additional data, figures, and tables that are not included in the main text of the document.

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

:

.

:

:

:

-

-

.

.

.

.

.

.

:

:

.

:

:

:

:

:

:

[]

[]

:

()

:

:

()

:

[]

[]

:

:

: ()

:

: ()

«

»

[]

.

:

:

:

:

.

:

()

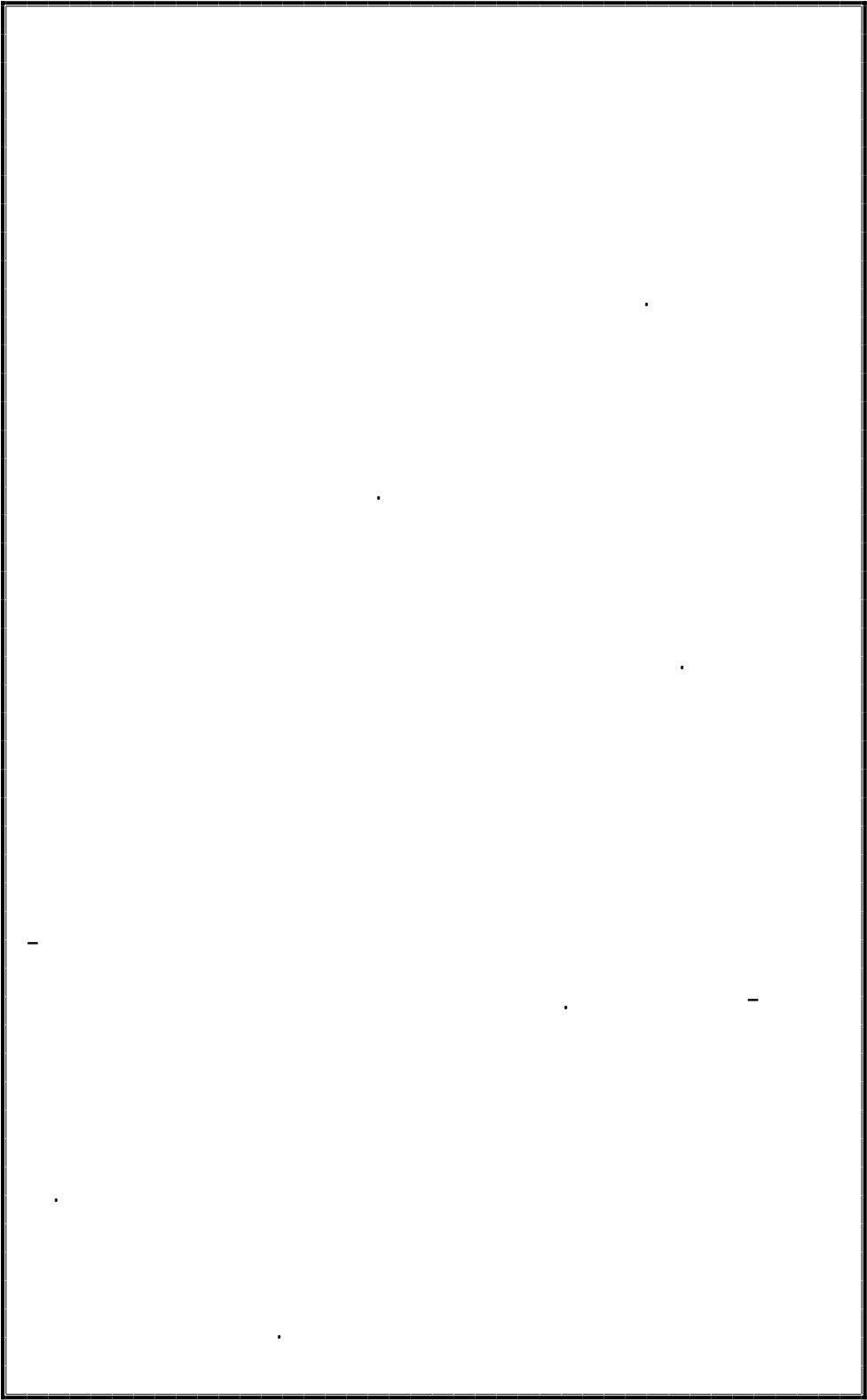
:

:

.

:

:



: : : [] :
[]

. .

() :

) :

(

.

.

.

: ()

: ()

) :

.(

. []

[]

: ()

.

:

.

:

.

.

.

.

:

.

:

:

()

[]

[]

()

()

:

:

:

:

.

:

.

:

《

》

:

:

:

:

.

:

:

:

:

：

。

[]

。

：

：

()

：

。

：

。

：

。

：

：

：

：

。

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

.

⋮

⋮

.

⋮

⋮

⋮

.«

»

⋮

⋮

⋮

⋮

.

.

.

⋮

⋮

.

:

:

) :

[] (

) :

.

:

()

:

(

.

«

»

:

:

.

:

.

:
:
:
:

.

:
:

:
:

:
:

:
:

:
:

:
:

:
:

[]

:

:

:

()

:

:

.

.

:

.

:

:

.

∴

.

.

.

.

∴

.

《

》

.

∴

∴

.

∴

∴

∴

∴

∴

∴

《

》

· · ·
· · ·

·
·

· ·

· · -

· ·

· ·
· ·
· ·
· ·

《

》

:

[]

:

.

.

:

()

:

:

[]

[]

: ()

:

: ()

:

:

:

：

：

[]

.

： ()

：

：

.

.

[]

[]

:

:

:

:

:

:

:

:

《

》

:

()

.

:

:

()

⋮

—

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

[]

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

⋮

()

⋮

⋮

：

：

：

.《 》

：

：

《

》

.

()：

《 》：

.

.

：

:

[]

.

:

:

()

:

.

.

.

:

:

:

:

.

:

:

:

.

:

:

:

():

:

.

:

.

[]

.

: ()

: :

:

:

:

:

:

:

:

-

-

.

-

-

.

:

:

:

:

.

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

∴

∴

∴

《

》

∴

.

∴

∴

.

-

-

.

-

.

-

.

-

.

∴

∴

.

∴

.

.

-

.

-

.

-

-

()

《 》

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that proper record-keeping is essential for transparency and accountability, particularly in financial matters. The text outlines various methods for organizing and storing data, including digital databases and physical filing systems. It also mentions the need for regular audits and reviews to ensure the integrity of the information.

2. The second section focuses on the role of communication in the organization. It highlights the importance of clear and concise communication channels, both internally and externally. The text discusses the benefits of regular meetings, reports, and newsletters in keeping everyone informed and engaged. It also touches upon the importance of listening to feedback and addressing concerns promptly.

3. The third part of the document addresses the issue of resource management. It discusses how to effectively allocate and utilize the organization's resources, including human, financial, and material resources. The text provides guidelines for setting priorities, managing budgets, and ensuring that resources are used efficiently to achieve the organization's goals.

4. The final section discusses the importance of continuous improvement and innovation. It encourages the organization to regularly evaluate its processes and procedures, identify areas for improvement, and implement changes accordingly. The text also mentions the importance of staying up-to-date with industry trends and adopting new technologies to remain competitive.

.

:

.

:

:

.

:

:

:

:

:

:

:

.

:

:

:

:

:

.

:

:

.

:

.

:

:

:

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

∴

：

．

．《 》

[]

．

[]

．

： ()

．

： ()

《 》

：

：

．

：

：

：

：

．

：

：

：

：

：

：

：

·

.《

》

：

：

[]

：

·

)：

：

()

《

》

(

》：

《

》

.《

» :

«

»

:«

[]

.

()

«

» :

[]

-

[]

: ()

:

:

-

-

:

: ()

.

[]

[]

∴

∴

» ∴

∴

«

∴

∴

()

∴

()

[]

[]

:

:

:

:

:

.

:

()

.

:

()

:

:

:

:

.

.

:

.

:

:

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

:

.

：

[]

．

：

()

：

．

：

：

．

．

．

．

：

．

．

：

[]

[]

»

.«

:

.

:

()

:

.

-

-

:

:

:

:

()

:

» : : ()

«

» : :

«

» : :

» : : «

.«

:

:

:

:

» : :

«

:

：

：

：

：

[]

：

»

《

： ()

》：

《

：

·

：

：

·

：

：

·

：

：

：

[]

。

：

[]

。

》：

》

《

。

》：

《

。

。

《

： ()

：

。

。

。

： ()

：

。

。

：

— —
：

·

·

：

：

·

《 》

[]

·

：

·

：

()

·

：

.

. (* *) :

) :

.(

.

-

.

.

-

.« »

.

-

-

.

-

.

-

.

-

.

.

-

.

-

· · ·
· · ·
· · ·

·
·
·
·

·

·

·

·
·

·

-

-

-

-

-

-

· « »

·

·
·

·

·
·

·
·

·

·

·

·

·
·

·

-

.

.

.

:

:

.

[]

.

- : : ()

- .

-

-

-

-

-

[illegible]

- - -

- - -

-

-

.

-

-

;
.

.

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

» :

•

•

.«

«

>>

- -

:

.

« »

()

() « » « »

:

.

: :

: ()

:

:

：

：

：

：

：

《

》：

《

》：

：

：

：

。

》：

《

》：

》：

《

《

》

()

《

》：

⋮

⋮

⋮

⋮

[]

.

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

()

-

-

-

-

:

:

.

:

:

.

:

:

.

[]

[]

:

:

: ()

:

:« »:

« »:

: ()

:

:

:

：

。

[]

。

：

：

。

。《

》

：

()

：

：

。

：

：

。

。

：

。

：

。

。

：

。

：

。

：

：

。

：

。

：

。

。

。

：

。

：

。

。

：

：

。

：

：

：

。

：

：

.

.

.

.

[]

.

[]

.

: ()

.

:

.

: ()

：

[]

[]

[]

.

.

：

： ()

： ()

.

：

《 》 《 》 》：

： ()

.

：

[]

:

:

:

[]

()

:

:

:

()

» :

:

:

«

:

[]

) :

:

(

«

»

.

:

.

:

:

»

«

:

:

()

:

:

.

:

.

:

:

:

:

:

[]

.

[]

.

.

: ()

.

:

.

:

.

:

.

« » « » : ()

[]

[]

《 》 《 》 《 》 《 》

《 》 《 》 :

《 》 《 》

《 - 》

《 》

《 》 《 》 :

《 》

《 》 《 》 :

《 》

: ()

: ()

《 》

: : :

: :

[]《 》

[]

：

·

：

：

·《

》：

：

：

()

：

()

：

：

：

： [] ：

[]

»

[]

： ()

： ()

：

：

：

：

： ()

[]

[]

: ()

:

: ()

:

[]

[]

: ()

: ()

:

：

[]

[]

.

： ()

：

.

：

：

.

：

： ()

.

.

：

.

：

.

：

《 》

[]

[]

:

()

:

()

:

:

:

:

[]

[]

: ()

():

() ()

:

:

: ()

« »

:

:

:

[]
.

» :

«

[]
.

: ()

:

« »

.

:

.

:

:

:

()

.« »

[]

» :

-

- :

«

«

» :

:

()

» :

«

:

.

:

:

.

:

» :

«

:

» :

«

:

[]

.

:

.

:

:

:

()

:

»

:

.

: : : :

:
:

» :

.

:
:

» :

«

:
:

[]

.

:

:

:

:

[]

.

:

()

:

:

:

:

:

:

:

()

:

:

.

:

:

:

:

:

:

:

:

:

.

[]

:

:

()

:

[]

[]

[]

:

: ()

: ()

:

:

:

: ()

:

:

:

[]

.

:

.

» :

:

.«

.

[]

.

: ()

.

:

: ()

.

:

.

:

.

» :

«

[]
.

[]
.

[]
.

:

: ()

:

: ()

: ()

:

[]

.

:

:

.

《

》

[]

.

-

-

《

》

.

[]

.

: ()

: ()

:

: ()

[]
.

« » :

[]
.

» :

.

«

-

-

.« »

:

: ()

: ()

:

[]
.

« » .« »
() ()

[]
.

[]
.

[]
.

. : ()
:
: ()
:
: ()
: ()

[]

[]

[]

:

()

()

()

.

[]
.

.

.

.

:

.

:

.

:

:

:

()

) ()

.

.

() (

.

.

.

:

()

()

()

.

:

:

.

:

:

:

:

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes the need for transparency and accountability in financial reporting.

2. The second part of the document outlines the various methods and techniques used to collect and analyze data. It includes a detailed description of the experimental design and the procedures followed during the study.

3. The third part of the document presents the results of the study, including a comparison of the findings with previous research. It also discusses the implications of the results for future research and practice.

4. The fourth part of the document provides a conclusion and a summary of the key findings. It also includes a list of references and a bibliography of the sources used in the study.

5. The fifth part of the document contains a list of appendices, which include additional data, figures, and tables that are not included in the main text of the document.

:

:

.

:

.

:

:

.

:

[]

.

.

.

.

: ()

:

:

:

[]

[]

: ()

:

.

:

:

: ()

:

:

:

:

[]
.

[]
.

: ()

.

:

.

:

.

:

.

:

.

:

.

:

.

:

.

:

: ()

[]

.

:

.

:

:

:

()

:

[]

[]

[]

: ()

:

: ()

:

:

:

: ()

:

» :

«

:

[]

.

[]

.

:

.

:

:

()

:

()

.

:

.

:

.

:

[]

[]

[]

$$\begin{pmatrix} \vdots \\ \vdots \end{pmatrix}$$

⋮

:

•

•

$$\begin{pmatrix} \cdot \\ \cdot \end{pmatrix}$$

•

:

•

•

$$\begin{pmatrix} \cdot \\ \cdot \end{pmatrix}$$

[]

[]

: ()

: ()

: -

[]

.

:

.

.

:

.

.

:

:

()

:

.

.

:

.

:

:

)

:

(

[]

:

.

:

:

《

》

.

:

:

:

.

:

.

:

(

)

:

:

:

:

《

》

《

》

》

:

《

》

《

.

.

[]

.

》：

《

.

-

- 《 》

《 》：

()

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

[]

[]

[]

[]

	:	()
	:	
:	:	()
	:	
	:	()
	:	()

：

[]

·

[]

·

·

： ()

：

：

：

：

·

：

：

·

： ()

[]

[]

: ()

:

()

:

:

:

:

:

[]

:

:

.

:

()

.

:

:

:

.

:

:

:

:

.

:

:

:

:

[]

.

: ()

. .

. .

. .

. .

. .

:

:

:

:

:

:

:

:

∴

《

》

∴

∴

.

.

∴

∴

∴

∴

∴

∴

《

》

∴

∴

.

.

∴

∴

.

.

∴

∴

∴

.

.

∴

∴

： . 《 》：

[]

[]

[]

： ： （）

： ： .

： ：

：

： （）

： （）

：

.

：

[]

[]

[]

.

: ()

:

.

:

:

:

()

:

()

:

:

[]

[]

: ()

:

:

:

: ()

:

:

:

[]

[]

[]

.

.
:

.

.

: ()

: ()

»

«

:

.

[]

. []

[]

: ()

. « »

:

« »

: ()

:

:

:

: ()

:

»

«

[]

[]

: ()

:

: ()

:

.

:

:

:

.

() :

() :

.

) :

) : (

«

» :

(

.

«

» :

» :

« » :

«

» :

«

«

»

:

:

:

.

» :

«

» :

.- -

«

» :

«

[]

: ()

《

》

():

:

:

》:

:

:

-

-

:

:

:

:

:

《

:

:

.

.

： ； ；

・

[]

・

： ()

・

：

：

・

：

：

・

：

：

・

：

：

：

：

: :

:

:

:

.

.

.

:

[]

:

: ()

.

:

.

:

:

:

.

:

[]

.

.

:

:

()

[]

[]

:

[]

: ()

« »

: ()

: ()

:

:

.

:

[]

.

:

:

«

»

«

»

:

:

.

:

:

.

:

()

.

:

.

:

.

:

《

》

:

《

》

[]

:

《

》:

[]

.

》:

:

:

《

[]

: ()

.

:

《

》:

:

()

》:

:

()

:《

— —
:

.

:

:

:

:

.

:

:

»

.«

[]

:

:

.

.

:

:

.

:

()

[]

:

[]

[]

[]

: ()

:

: ()

:

: ()

:

: ()

[]

[]

: ()

: ()

:

:

:

[]

[]

:

»

«

[]

: ()

.

:

:

.

:

: ()

:

: ()

» :

[]

: : .

[]

:

«

»

:

«

: ()

: ()

:

[]

[]

:

[]

:

[]

: ()

: ()

:

:

:

«

» :

:

: ()

: ()

[]
.

[]

[]
.

. « »

:

[]
.

. _____ : ()

:

: ()

: ()

: ()

:

:

[]
.

«

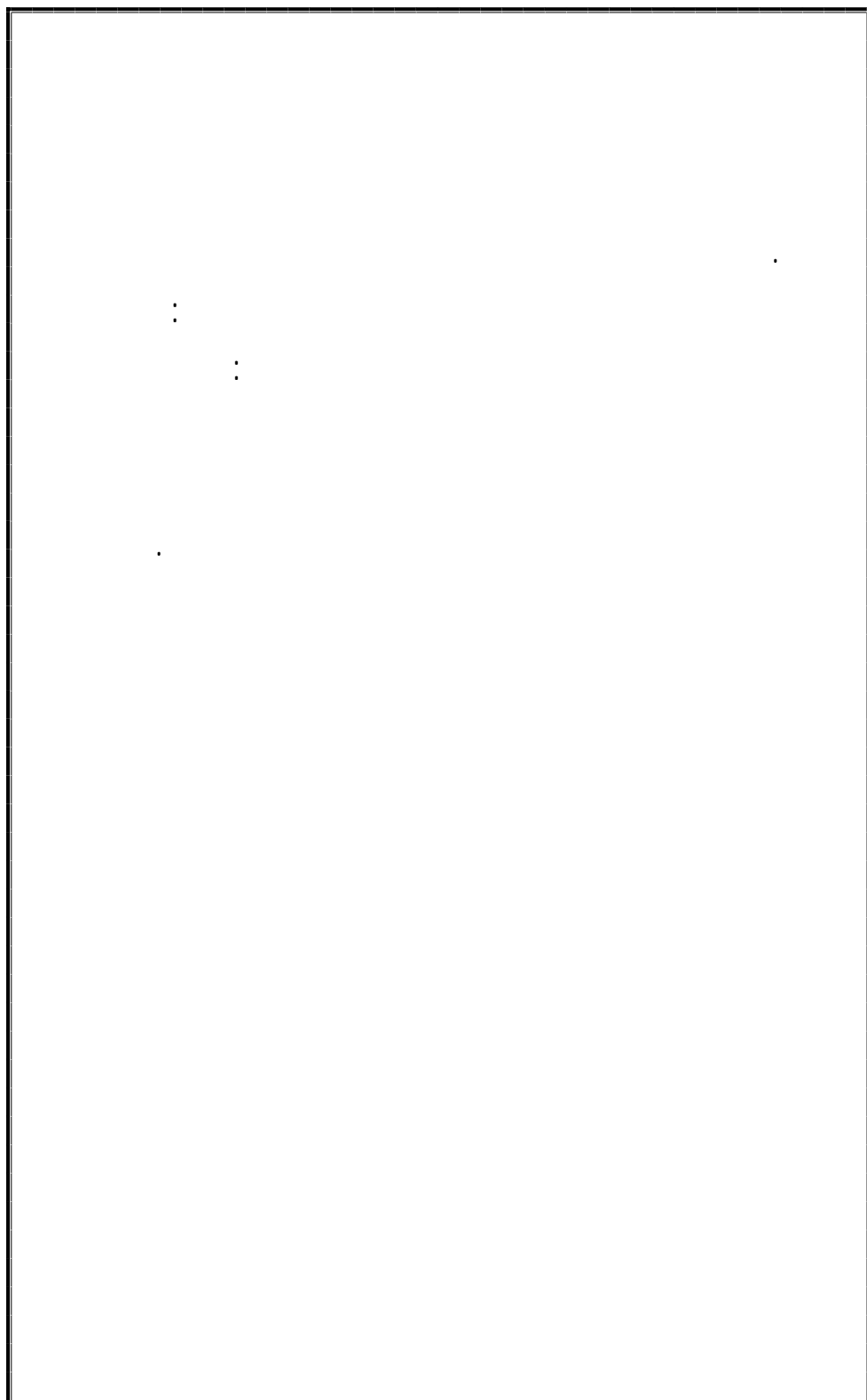
» :

:

:

()

:



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

·
·

.....

.....

-

-

.....

.....

.....

.....

·

-

.....

·

-

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

■
■

.....

■
■

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

..... - :

.....

.....

.....

..... :

.....

..... :

..... -

: :

..... :

.....

.....

..... :

.....

.....

.....

.....

.....

..... :

..... :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

•
•

.....

.....

.....

....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

..... () :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

•
•

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....